



강원도의 마케팅 가치를 만들어내는 글로벌 디자인 인력

2026년 강원디자인진흥원 제1회 직원 채용 공고

강원특별자치도 디자인산업 육성 및 발전을 통하여 지역경제 활성화에 기여하는
강원디자인진흥원에서 다음과 같이 직원 채용계획을 공고하오니
전문성과 역량을 갖춘 유능한 인재들의 많은 지원 바랍니다.

2026년 1월 2일
재단법인 강원디자인진흥원장



I 채용개요

□ 채용분야 및 인원

채용방법	채용형태	직급	채용분야	인원	전형절차	임용예정일
공개경쟁	일반직 (신규)	6급 (주임)	경영관리 직무기술서	1명	서류전형 ↓ 필기전형 ↓ 면접전형	2026. 3. 3. (변동가능)
			디자인 직무기술서	1명		

※ 각 채용분야별 중복지원 불가, 중복지원 시 불합격 처리

□ 담당업무

채용형태	직급	채용분야	담당업무
일반직 (신규)	6급 (주임)	경영관리	<ul style="list-style-type: none"> 기획·예산·인사·ESG·홍보 등 경영기획 분야 업무 지원 총무·회계·시설·안전·보안 등 운영관리 분야 업무 지원

	6급 (주임)	디자인	<ul style="list-style-type: none"> 지역 디자인 진흥을 위한 사업 운영 및 행정 지원 공공디자인 수준 향상을 위한 사업 운영 및 행정 지원 신규사업 발굴 및 재원 확보 지원 기타 사업 운영 관련 행정사무
--	------------	-----	--

※ 채용분야별 상세 직무내용은 첨부된 직무기술서 참조

※ 인사발령 및 업무분장에 따라 채용 후 담당업무가 변경될 수 있음

※ **적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음**

II 근로조건

□ 보수 및 채용기간

채용형태	직급	채용분야	보수(기본급)		채용기간
			상한	하한	
일반직 (전일제)	6급 (주임)	경영관리	46,915천원	24,011천원	기간의 정함이 없음 (수습 6개월)*
		디자인			

※ 「공무원 보수규정」 제35조 '일반임기제 공무원 연봉한계액표' 준용(9호=6급)

※ 보수(기본급) 외 수당(식대, 직급보조비 등)이 별도 지급되며, **전체 보수는 법정 최저임금 기준 상회**

※ 기타 보수에 관한 사항은 「재단법인 강원디자인진흥원 보수규정」에 따름

* 수습기간 종료 1개월 전 근무성적평가를 진행하며, 수습기간 중 근무성적 불량, 업무능력의 부족, 제규정 위반, 결격사유 발견, 임용서류의 은폐·허위 제출 등으로 계속근로가 어렵다고 인정되는 때에는 임용취소 등의 조치를 취할 수 있음.

III 응시자격 요건

□ 채용분야별 응시자격

※ 다음 중 각 하나 이상의 자격(경력)을 갖춘 자

구분	직급	채용분야	응시자격 및 우대사항 (재단 인사규정 별표 1)
일반직	6급	경영관리	<ul style="list-style-type: none"> 공무원 9급 및 9급 이상 경력자 해당 분야* 학사학위를 취득한 자 고등학교 이상 졸업자로 해당 분야 2년 이상 경력자 위와 동등한 능력이 있다고 인정되는 자 (우대사항) 안전보건 및 시설관리 관련 업무 유경험자

	6급	디자인	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 공무원 9급 및 9급 이상 경력자 ▪ 해당 분야* 학사학위를 취득한 자 ▪ 고등학교 이상 졸업자로 해당 분야 2년 이상 경력자 ▪ 위와 동등한 능력이 있다고 인정되는 자 ▪ (우대사항) 디자인 관련 기관 또는 단체 유경력자, 디자인 관련 유경험자
--	----	-----	--

※ 해당 분야란 경영관리는 경영·경제·행정 및 이와 관련된 분야이며, 디자인은 디자인 및 이와 관련된 분야임

※ 상기 우대사항은 별도의 가점을 부여하지 않으며, 면접전형 시 '수행능력(전문지식 및 실무경험)' 평가에서 참고 자료로 활용됨

□ 공통요건

- **(공고일 기준)** 18세 이상 직원정년(60세) 이하인 자
- 성별의 제한은 없으며, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 임용예정일(2026. 3. 3.)부터 정상근무가 가능한 자
- 신체검사의 경우 일반건강검진 **정상 판정** 또는 일반 채용신체검사 결과 의사 소견상 **업무 수행 가능 판정에 적합한 자**

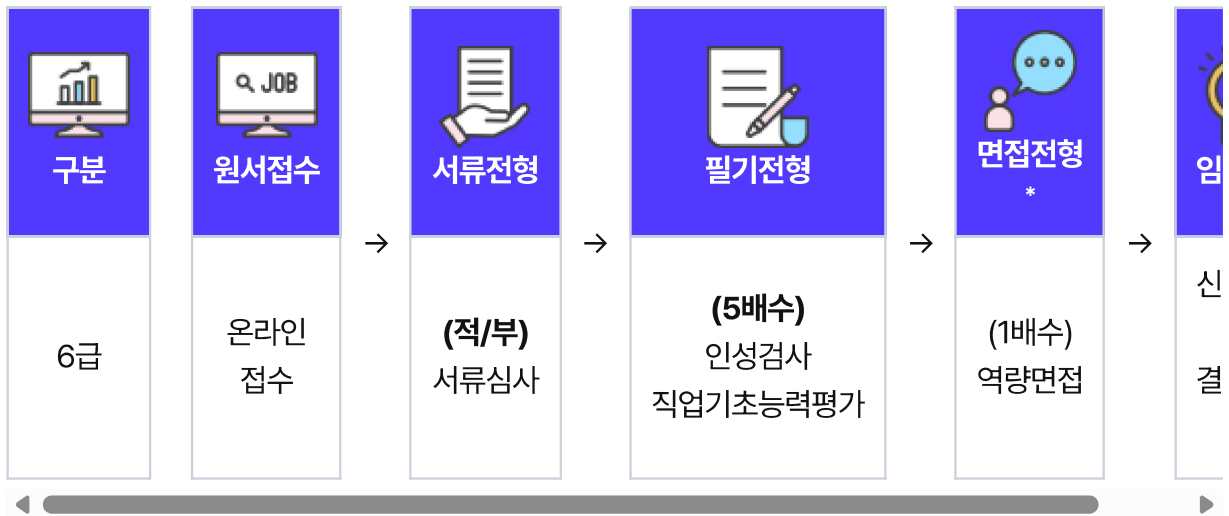
□ 결격사유(재단 인사규정 제19조)

- 다음 각 호의 **결격사유에 어느 하나도 해당하지 않는 자**
 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 6. 직무와 관련하여 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
 9. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 10. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
 11. 「병역법」제76조 제1항 각호에 해당하는 자

12. 다음 각목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」제74조 제1항 제2호및제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」제2조 제2호에 따른 스톱킹범죄
13. 기타 직원으로 임용할 수 없는 현격한 결격사유가 있다고 인정되는 자

IV 전형별 평가기준

□ 전형절차 및 선발배수



* 예비합격자 제도 운영(최대 8개월 3배수 이내)

□ 전형별 개요

전형단계	내용 및 기준	선발인원
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> - 기본 자격요건 충족 여부 - (정성) 자기소개서, 경력·경험기술서 - 입사지원서 불성실 작성자 불합격 * 공란, 동일기호 반복 등 	<ul style="list-style-type: none"> - 인원 제한없음 * 적부심사
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> - (인성검사) 개인 성격특성에 대한 분석 및 지원 직무적합도 파악 - (직업기초능력평가) 직무수행을 위한 기본적 직업능력 평가 시험 	<ul style="list-style-type: none"> - 5배수 이내 * 60점(100점 만점) 이상

면접전형	<ul style="list-style-type: none"> - 블라인드 면접으로 진행 - 대면 역량 면접(일대다) ※ 디자인 분야 지원자는 포트폴리오 사전 제출(직무역량 참고용) (신상정보 미포함, 성명·학교명 등 블라인드 처리 필수) 	<ul style="list-style-type: none"> - 1배수 이내 * 예비합격자(3배수) * 80점(100점 만점) 이상
------	--	---

□ 전형별 동점자 처리기준

전형단계	동점자 처리 기준	비고
서류	동점자 전원 합격	- 점수 합산이 동점인 경우
필기	동점자 전원 합격	- 점수 합산이 동점인 경우
면접	다음의 순서로 우선순위 적용 ① 취업지원 대상자 ② 장애인 ③ 비수도권 지역인재 ④ 직전 시험전형 고득점자	

□ 취업보호대상자 우대(가점)

구분	대상자	가산비율
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계법령에 의한 취업지원 대상자	전형단계별 만점의 5% 또는 10%

※ 해당 증명서를 제출한 지원자에 한해 적용되며, 가점 항목이 중복될 경우 가장 높은 가점 하나만 적용 (단, 취업지원대상자의 원점수가 총점의 40%미만일 경우 미적용)

※ 취업지원 대상자로 가점을 받아 시험에 합격한 사람은 직종(직렬)별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음

V 채용일정

※ 채용일정은 상황에 따라 변동할 수 있으며, 세부일정과 변동사항은 지원자(전형별 합격자)에게 별도 통보함

구분	추진일정	결과발표	비고
채용공고	2026. 1. 2.(금)~1. 13.(화) 17:00	-	

지원서 접수	2026. 1. 5.(월)~1. 13.(화) 17:00	-	
서류전형	2026. 1. 16.(금)	1. 19.(월)	- 개인정보제공동의서 제출(합격자)
필기전형	2026. 1. 24.(토)	1. 28. (수)	- 시간/장소 별도 공지
면접전형	2026. 2. 4.(수)	2. 5.(목)	
최종합격자 결정	2026. 2. 11.(수)	2. 12. (목)	- 자격요건, 우대사항, 기타 증빙서류 제출
임용후보등록	2026. 2. 12.(목)~2. 23. (월)	-	- 채용신체검사서, 결격사유 검증서류 제출
임용	2026. 3. 3.(화)	-	

VI 지원방법 및 제출서류

□ 접수 및 지원방법

- 공고기간: 2026. 1. 2.(금) ~ 1. 13.(화) 17:00 * 11일
- 접수기간: **2026. 1. 5.(월) ~ 1. 13.(화) 17:00** * 7일
- 접수방법: 채용홈페이지(<https://recruit.incruit.com/gidp>)를 통한 온라인 입사지원
- 접수서류: ①응시원서, ②자기소개서, ③경험·경력기술서
- 문의처: 강원디자인진흥원 채용담당자(033-260-5512)

□ 제출서류

구분	주요내용
지원서 접수	① 응시원서 1부 [별지 1호 서식] ② 자기소개서 1부 [별지 2호 서식] ③ 경험·경력기술서 1부[별지 3호 서식]
서류전형 합격자	① 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부 [별지 4호 서식] ② 취업지원 대상자 증명서 1부 (해당자에 한함)

필기시험 합격자	① 디자인 포트폴리오 (6급 디자인분야 지원자에 한함) ※ 본인 참여도 기재, PDF파일 형식
최종합격자	① 신원진술서 1부 ② 채용신체검사(확인)서 1부 ③ 기본증명서 1부 ④ 주민등록등·초본 각1부 (남자는 병역사항 표시) ⑤ 최종학교 졸업(학위) 증명서 1부 ⑥ 최종학교 전학년 성적 증명서 1부 ⑦ 경력(재직)증명서 1부 (근무처별 근무기간, 담당업무, 발급담당자 연락처 표기 필수) ⑧ 면허·자격증, 교육수료증 각1부 (해당자에 한함) ⑨ 결격사유 부존재 서약서 1부 ⑩ 후견등기사항부존재증명서 1부 ⑪ 개인정보제공동의서 1부 ⑫ 사진(반명함판) 2장

※ 접수마감일 기준 유효한 자격(증명서 및 자격증 등)에 한하여 인정하며, **경력증명서 및 자격증명서를 제외한 증빙서류는 공고 시작일 이후 발급분만 유효**

※ 필요시 추가서류 제출을 요청할 수 있으며 관련 세부내용은 전형별 합격자에게 개별 안내 예정임

※ 증빙서류는 관계기관 등에 진위여부 확인 예정이며, 지원서 기재사항과 제출서류의 불일치, **지원서 허위작성 또는 증빙서류의 위·변조 판명 시 합격 취소함**

블라인드 채용 안내

- ✓ 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재금지
- ✓ 입사지원서에 기재한 인적사항 등은 서류 및 면접전형 시 블라인드 처리되어 진행
- ✓ 응시자격, 가점 대상여부 확인을 위해 제출받는 증빙서류는 전형별 심사위원에게 제공되지 않음

VII 이의신청 절차

- 신청방법: 채용홈페이지(<https://recruit.incruit.com/gidp>) 질문하기 메뉴에서 접수 가능
 - ※ 필기시험 문항 관련 이의신청은 시험 당일 현장 접수만 인정

VIII 예비합격자 제도 및 채용비리 피해자 구제방안

□ 예비합격자 제도

- 면접전형 결과 80점 이상인 자 중 성적순에 따라 예비 순번(3배수 이내) 부여
- 최종합격자로 결정되었다 하더라도 임용포기, 채용비위, 제출서류 위·변조 또는 허위·은폐 등 「재단법인 강원디자인진흥원 인사규정」의 결격사유가 확인되는 경우 합격을 취소하고, 차순위 예비합격자를 선발할 수 있음(합격자 발표일로부터 8개월 이내)
- 예비합격자를 임용할 경우 최초 합격자와 동일한 기준과 절차에 따라 임용심사(결격사유 검토, 신체검사, 서류검증 등)를 임용 시점 기준으로 다시 진행하며, 해당 임용일은 별도로 정함.
 - ※ 단, 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있음.

□ 채용비리 피해자 구제방안

구분	구제방안
피해자 특정 가능 시	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 피해 발생 전형의 다음 전형 응시 기회 부여 예시) 면접결과 합격대상자로 포함되었으나 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우 <ul style="list-style-type: none"> - 필기전형 피해자 → 해당 피해자 면접 응시 기회 부여 - 면접전형 피해자 → 해당 피해자 즉시 채용
피해자 특정 불가 시	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 피해 발생 전형부터 제한경쟁채용 실시 예) 부정채용 사실이 확인되었으나 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 불가능하여 피해자 특정이 어려운 경우 <ul style="list-style-type: none"> - 필기전형 피해자 → 해당 그룹 필기전형 재실시 - 면접전형 피해자 → 해당 그룹 면접전형 재실시

○ 그 외 사항은 강원디자인진흥원 인사규정에 의함

IX 응시자 유의사항

- 채용분야별로 책임자가 없을 경우에는 채용하지 않음
- 원서접수 시 응시자격요건 및 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 잘못된 기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하시기 바람
 - ※ 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 공고내용 미확인으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임임
- 입사지원서 접수마감 후에는 기재내용을 변경 또는 추가할 수 없음
- 제출된 각종 증빙서류는 관계기관에 진위여부 등을 확인할 예정이며, 진위여부 조회에 필요한 개인정보수집·이용·제공은 사전 동의하에 진행됨
- 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용 신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있음
- 강원디자인진흥원은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지하며, 채용과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 재단 규정 등에 따라 불합격처리 등의 조치예정임

- 면접 당일은 공공기관이 발행한 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증, 주민등록증 발급신청서 중 하나)을 지참하고, 면접시작 30분 전까지 면접 장소에 집결하여야 함
- 본 채용공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 시에는 강원디자인진흥원 홈페이지와 채용홈페이지에 공고하오니 수시로 확인하시기 바람
- 진흥원장이 필요하다고 판단하는 경우 채용 이후 채용분야와 무관하게 자격기준, 직무역량 등을 고려하여 다른 분야로 인사이동 할 수 있음
- 제출된 서류는「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용여부 확정 후 30일 이내 응시자가 반환 청구한 경우 본인 확인 후 반환
(청구 후 14일 이내, 반환비용 청구인 부담)하며 반환 청구하지 않은 채용 서류는 청구기간이 경과한 후 「개인정보보호법」에 따라 파기됨

기타 상세한 내용은 **강원디자인진흥원 홈페이지를 참고**하시기 바라며,
추가적인 문의사항은 **재단법인 강원디자인진흥원 채용담당자(☎033-260-5512)로**
문의해주시기 바랍니다.

전형별 상세 평가기준

