

벤처창업진흥협동조합 신규직원 채용 공고

벤처창업진흥협동조합에서 다음과 같이 인력 채용을 실시하오니 전문적인 지식과 경험을 갖추고 있는 유능한 인재의 많은 지원 바랍니다.

2026. 05. 26.

벤처창업진흥협동조합 이사장

1 모집 분야 및 인원

직급	인원	담당사업	담당예정업무
매니저	1명	근화동396 청년창업지원센터	○ 창업보육 및 창업프로그램 운영 ○ (공통) 기타 센터장이 지정하는 업무 등

2 근무 조건

- 근무시간 : 주 5일(40시간) 근무
- 근무지 : 근화동396청년창업지원센터
- 계약기간

연번	사업명	채용형태	계약기간	사업 위·수탁기간
1	근화동396청년창업지원센터	계약직	계약일 ~ '26.12.31.	'26.1. ~ '27.12.

* 당해 계약기간 종료 후 총 사업기간 종료일(사업 위·수탁기간 참고)까지 1년 단위로 평가하여 재계약 가능

- 급여수준 : 벤처창업진흥협동조합 내부 지침에 따름

※ 경력 인정(창업, 기업지원, 산학협력 관련) 정도에 따라 월 보수액 조정 가능

3 응시 자격

○ 모집 분야 응시자격

구 분	응 시 자 격 요 건
공통요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지방공무원법 제31조의 결격사유가 없는 자 ○ 지방공무원법 제66조 정년에 해당하지 아니한 자 ○ 남자인 경우 병역의무를 필한 자 또는 면제된 자
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 창업, 기업지원 등 사업 관리(회계 포함) 업무 유경험자 ○ 창업교육 프로그램, 학생 지원 프로그램 업무 유경험자 ○ 직무관련* 자격증 보유자 <p>*경영지도사, 기술지도사, 기술신용평가사, 창업보육전문매니저, 창업지도사, 기업·기술가치평가사</p>

* 자격증은 원서접수 마감일 현재 유효한 자격증에 한함

○ 채용결격사유

*** 결 격 사 유**

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
 - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
 - 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 기타의 사유로 사회적 물의를 야기시켜 불합리하다고 인정되는 자 또는 직원으로 채용함이 현저하게 부적당하다고 인정되는 자

4 선발 방법

- 서류전형
 - 응시자의 자격, 경력 등 채용기준 요건 및 서류 심사를 통해 합격자를 결정
 - 평가점수 성적순에 의해 채용인원의 2~3배수를 선발하며, 지원자가 선발인원 수 이하일 경우 지원자격 미달자를 제외한 지원자 전원을 면접대상자로 선정
 - ※ 서류전형 합격자에 한하여 개별 공지
- 면접시험
 - 서류전형 합격자를 대상으로 개인별 면접 실시
 - 직무수행에 필요한 능력 및 적격성에 대해 평가
- 합격자 결정
 - 면접위원 전체의 점수를 합산하여 최고득점자부터 성적이 우수한 차례로 합격자 결정
 - 최고득점자의 점수가 60점 미만일 경우 적격자가 없는 것으로 함
 - 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 차순위로 평가성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정

5 모집 일정

구 분	일 정	비 고
채용공고 및 원서접수	· 2026. 5. 26.(화) ~ 2026. 6. 12.(금) 17:00	
서류전형 합격자 발표	· 2026. 6. 15.(월)	합격자 개별통보
면접일시	· 2026. 6. 17.(수) 예정	
최종합격자 발표	· 2026. 6. 19.(금) 예정	합격자 개별통보
임용예정일	· 2026. 6. 22(월)	

※ 일정은 기관 사정에 따라 변경될 수 있음

6 제출 서류

- 지원서 1부 (붙임 1, 필수 제출)
- 자기소개서 1부 (붙임 2, 필수 제출)
- 개인정보 수집·이용에 대한 동의서 1부 (붙임 3, 필수 제출)

- 학위 졸업증명서 또는 졸업예정증명서 1부 (필수 제출)
- 경력증명서 1부 (해당자에 한함)
- 자격증 및 면허증 사본 1부 (해당자에 한함)
- 기타 채용에 필요한 서류

7 지원서 접수

- 접수기간 : '26. 5. 26.(화) ~ '26. 6. 12.(월) 17:00까지
- 접수방법 : 이메일 접수(마감일 17시까지 도착분에 한하여 접수)
- 제출처
- 이메일 접수 : cc396center@hello-p6.com
- 문의처 : 033-256-3961

8 기타 사항

- 제출된 서류는 일체 반환하지 않으며, 기재사항 착오 및 누락 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 함
- 공고된 시험 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 변경 공고 또는 개별 통지함
- 시험시행결과 채용계획에 합당한 적격자가 없을 경우에는 선발하지 아니할 수 있으며, 합격자 통보 후 신원조사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있음